
ACCORD SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre, d'une part,

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde et Landes,
représentée par M. Laurent KARRASCH, Président de la Commission Sociale de l'UIMM
Gironde et Landes,

et, d'autre part,

Les organisations syndicales soussignées,

Conformément aux dispositions législatives en vigueur, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

ARTICLE 1

Le présent accord se réfère aux dispositions de l'article 28 des clauses particulières de l'avenant du 18 février 2011 portant actualisation de la Convention Collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Gironde et des Landes. Il se réfère également aux dispositions de l'accord national modifié du 21 juillet 1975 sur la classification et à l'accord national modifié du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques.

Les partenaires sociaux s'accordent sur le principe de ne pas inclure dans le présent accord des stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de cinquante salariés.

Conclu ce jour, le présent accord porte effet à compter du 1^{er} décembre 2017.

ARTICLE 2

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'accord national du 17 janvier 1991, reprises à l'article 28 des clauses particulières de l'avenant du 18 février 2011 portant actualisation de la Convention Collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Gironde et des Landes, les barèmes des Rémunérations Minimales Hiérarchiques fixées ci-dessous servent uniquement de base de calcul à la prime d'ancienneté instaurée par l'article 33 desdites clauses particulières.

ARTICLE 3

Les barèmes de Rémunérations Minimales Hiérarchiques sont obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à :

5,07 euros à compter du 1^{er} décembre 2017

Les mensuels ouvriers tels qu'ils sont définis par la classification « ouvriers » instituée par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, bénéficient d'une majoration de 5% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Cette majoration est portée à 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

AF
CFO

CS
CF
LK

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques obtenues par les calculs prévus au présent article sont déterminées pour une durée légale hebdomadaire de 35 heures de travail effectif au sens des articles L.3121-1 et suivants du Code du travail.

Ces valeurs devront donc être adaptées proportionnellement pour les entreprises dont l'horaire collectif légal ou conventionnel de travail effectif serait inférieur à 35 heures hebdomadaires.

ARTICLE 4

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques des barèmes joints en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

ARTICLE 5

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques.

| |
|------------------|
| 3% après 3 ans |
| 4% après 4 ans |
| 5% après 5 ans |
| 6% après 6 ans |
| 7% après 7 ans |
| 8% après 8 ans |
| 9% après 9 ans |
| 10% après 10 ans |
| 11% après 11 ans |
| 12% après 12 ans |
| 13% après 13 ans |
| 14% après 14 ans |
| 15% après 15 ans |

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail effectif, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

ARTICLE 6

En cas de contestation concernant l'application des rémunérations prévues au présent accord, la solution des litiges relèvera des dispositions suivantes :

Une commission mixte composée :

- moitié par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde et Landes,
- moitié par les Organisations syndicales représentatives intéressées au conflit et cosignataires du présent accord, et à raison de deux représentants par Organisation,

examinera les difficultés d'application dûment justifiées et motivées qui lui seraient soumises.

AF NJ CFO
CS CDF LK

ARTICLE 7

Après expiration du délai d'opposition prévu par les dispositions législatives en vigueur du Code du travail, le texte du présent accord fera l'objet d'un dépôt, en nombre suffisant d'exemplaires, auprès des services centraux du ministre chargé du travail, ainsi qu'au secrétariat du Greffe du Conseil des Prud'hommes de Bordeaux, dans les conditions prévues aux articles L.2231-6 et D.2231-2 du Code du Travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord selon la procédure prévue aux articles L.2261-24 et suivants du Code du Travail.

Bruges, le 10/11/2017

Pour la Délégation Patronale,

M. Laurent KARRASCH,
Président de la Commission Sociale de l'Industrie Gironde et Landes

Pour les Syndicats de Salariés,

- ♦ CFDT – Syndicat des Métaux de la Gironde,
Le Secrétaire Général

- ♦ Syndicat de la Métallurgie Aquitaine SMAQ CFE-CGC
Le Président, C. LE FLOUET

- ♦ Syndicat CFTC de la Métallurgie de la Gironde,
Le Président,

- ♦ Union des Syndicats de Travailleurs de la Métallurgie CGT de la Gironde
Le Secrétaire Général FOURNET Ch

- ♦ Union des Syndicats de la Métallurgie FORCE OUVRIERE de la Gironde et des Landes
Le Secrétaire Général

(Handwritten signature)

REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

servant au calcul de la prime d'ancienneté
à compter du 1^{er} décembre 2017

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif

Valeur du point : 5,07 euros

| Niveaux | Echelons | Coefficients | AGENTS DE MAITRISE SAUF A.M. D'ATELIER | | AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS | |
|---------|----------|--------------|---|----------|---|----------|
| | | | Euros | Euros | Euros | Euros |
| V | 3 | 395 | 2 002,65 | 2 002,65 | 2 002,65 | 2 002,65 |
| | 2 | 365 | 1 850,55 | 1 850,55 | 1 850,55 | 1 850,55 |
| | 1 | 335 | 1 698,45 | 1 698,45 | 1 698,45 | 1 698,45 |
| IV | 3 | 305 | 1 546,35 | 1 546,35 | 1 546,35 | 1 546,35 |
| | 2 | 285 | 1 444,95 | 1 444,95 | 1 444,95 | 1 444,95 |
| | 1 | 270 | 1 368,90 | 1 368,90 | 1 368,90 | 1 368,90 |
| III | 3 | 255 | 1 292,85 | 1 292,85 | 1 292,85 | 1 292,85 |
| | 2 | 240 | 1 216,80 | 1 216,80 | 1 216,80 | 1 216,80 |
| | 1 | 225 | 1 140,75 | 1 140,75 | 1 140,75 | 1 140,75 |
| II | 3 | 215 | 1 090,05 | 1 090,05 | 1 090,05 | 1 090,05 |
| | 2 | 190 | 963,30 | 963,30 | 963,30 | 963,30 |
| | 1 | 180 | 912,60 | 912,60 | 912,60 | 912,60 |
| I | 3 | 170 | 861,90 | 861,90 | 861,90 | 861,90 |
| | 2 | 155 | 785,85 | 785,85 | 785,85 | 785,85 |
| | 1 | 145 | 735,15 | 735,15 | 735,15 | 735,15 |
| | 1 | 140 | 709,80 | 709,80 | 709,80 | 709,80 |

CS
JRK

AK
LKR
95

REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

servant au calcul de la prime d'ancienneté
à compter du 1^{er} décembre 2017

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif

Valeur du point : 5,07 euros

| Niveaux | Echelons | Coefficients | OUVRIERS <i>y compris majoration 5%</i> | | AGENTS DE MAITRISE D'ATELIERS <i>y compris majoration 7%</i> | |
|---------|----------|--------------|--|----------|--|----------|
| | | | | Euros | | Euros |
| V | 3 | 395 | | | AM 7 | 2 142,84 |
| | | 365 | | | | 1 980,09 |
| | 2 | 335 | | | AM 6 | 1 817,34 |
| IV | 1 | 305 | | | AM 5 | 1 654,59 |
| | 3 | 285 | TA 4 | 1 517,20 | AM 4 | 1 546,10 |
| | 2 | 270 | TA 3 | 1 437,35 | | |
| | 1 | 255 | TA 2 | 1 357,49 | AM 3 | 1 383,35 |
| III | 3 | 240 | TA 1 | 1 277,64 | AM 2 | 1 301,98 |
| | 2 | 225 | | | | |
| | 1 | 215 | P 3 | 1 144,55 | AM 1 | 1 166,35 |
| II | 3 | 190 | P 2 | 1 011,47 | | |
| | 2 | 180 | | | | |
| | 1 | 170 | P 1 | 905,00 | | |
| I | 3 | 155 | O 3 | 825,14 | | |
| | 2 | 145 | O 2 | 771,91 | | |
| | 1 | 140 | O 1 | 745,29 | | |

CS
CGR

FF
B
CK
CFO